|  |
| --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ** |



**Информационный листок «Скорая правовая помощь».**

**Дерматологические СИЗ**

В соответствии с п. 35 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам выдаются дерматологические средства индивидуальной защиты (далее – ДСИЗ).

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств указаны в Приложение 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». На основании Единых типовых норм, с учетом специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию) работодателем разрабатываются и утверждаются локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

Дерматологические СИЗ бывают защитными, очищающими, восстанавливающими.

Защитные ДСИЗ образуют тонкую плёнку на коже, которая защищает её от воздействия вредных факторов, они бывают трех видов: гидрофильные (защищают, увлажняют кожу при контакте с органическими жидкостями, нерастворимыми в воде), гидрофобные (изолируют от влаги, требуются при работе с водными растворами) и универсальные.

ДСИЗ очищающего типа необходимы, чтобы очистить кожу от загрязнений и применяются для очищения от неустойчивых загрязнений, устойчивых загрязнений и особо устойчивых загрязнений.

Восстанавливающие ДСИЗ способствуют регенерации кожи после воздействия вредных производственных факторов.

ДСИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать требованиям ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты, утвержденного Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878.

В соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

В соответствии со статьей 215 ТК РФ работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии со статьей 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты.



|  |
| --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ** |

**Информационный листок «Скорая правовая помощь».**

**Обеспечение работников СИЗ**

В соответствии с п. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» *в период до 31 декабря 2024 года работодатель был вправе* обеспечивать работников СИЗ и смывающими средствами на основании действовавших ранее типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

*С 1 января 2025 года* работники должны обеспечиваться СИЗ в соответствии с требованиями, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

В соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

В соответствии со статьей 215 ТК РФ работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии со статьей 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты.