|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ) | | |

**Обзор значимых изменений в законодательстве**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Оплата труда в учреждениях в 2025 году**

Разработаны единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. Рекомендации учитываются при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. В документе приведены, в частности, принципы формирования систем оплаты труда, перечень норм и условий оплаты труда, а также определены особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, учреждений здравоохранения, физической культуры и спорта, ветеринарии, лесного хозяйства, службы занятости населения, ЖКХ.

*Источник:*"Российская газета", N 9, 17.01.2025

[Единые рекомендации (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол N 10пр)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495816&dst=100006)

**Маткапитал на покупку жилья**

Для покупки жилого помещения за счет средств материнского капитала потребуется заключение о его пригодности для проживания.

*Источник:*Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 26.12.2024, "Российская газета", N 297, 28.12.2024, "Собрание законодательства РФ", 30.12.2024, N 53 (Часть I), ст. 8505

[Федеральный закон от 26.12.2024 N 495-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494427&dst=100004)

**Единое пособие на очередного ребенка в семье будут назначать проактивно**

Минтруд информирует об изменениях с 1 января 2025 года в правилах назначения единого пособия на новорожденного ребенка. В частности, единое пособие на новорожденного ребенка будет назначаться без проведения комплексной оценки нуждаемости, если семья уже получает аналогичные выплаты на старших детей. Если родитель уже получает выплату, пособие на новорожденного будет назначено проактивно в том же размере, в котором семья уже получает его на старших детей.

*Источник:* документ опубликован не был

[Информация Минтруда России](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495366&dst=100003)

**Выплаты лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами**

С 2025 года ежемесячные выплаты в размере 10 000 рублей распространены на всех трудоспособных лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы. Кроме того, размер ежемесячных выплат будет ежегодно пересматриваться с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год в соответствии с коэффициентом индексации, определяемым Правительством.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 29.12.2024, "Собрание законодательства РФ", 30.12.2024, N 53 (Часть I), ст. 8670

[Указ Президента РФ от 29.12.2024 N 1125](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495072&dst=100004)

**Уточнили правила прекращения дел об административных правонарушениях при нехватке бюджетных средств**

Поправки к ст. 24.5 КоАП РФ вступили в силу 26 декабря. Теперь правила касаются административных правонарушений, которые связаны с тем, что: - региональный или местный орган власти не исполнял (исполнял ненадлежащим образом) свои либо переданные ему полномочия; - государственное или муниципальное учреждение не выполняло (ненадлежаще выполняло) уставные задачи. Такие дела прекратят, если во время производства выяснится, что запрошенные средства для исполнения полномочий (выполнения уставных задач) не выделяли либо выделяли не в полном объеме.

[**Федеральный закон от 26.12.2024 N 480-ФЗ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494361&dst=100003&date=17.01.2025)

[**С 1 марта 2025 года**](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494428;dst=100100)**работодателей**[**обяжут приостанавливать**](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=482885;dst=3239)**действие трудового договора** со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Пока гарантия [закреплена](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=493279;dst=3113) в ТК РФ с отсылкой к [норме](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=487135;dst=1187), где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменят время предоставления [гарантий](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=432078;dst=100230) родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

*Источник:*Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 26.12.2024, "Российская газета", N 297, 28.12.2024

Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ

**Взносы на травматизм: поправки к порядку подтверждения вида деятельности опубликованы**

С 1 сентября заработают изменения в [Законе](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=477396;dst=100004) о страховании от несчастных случаев на производстве и [Законе](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=483142;dst=100200) о госрегистрации юрлиц и ИП ([ст. 4](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100074) закона). Среди новшеств такие:

* подтверждать основной вид деятельности на основе бухотчетности за предыдущий год надо только по [подразделениям](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=477396;dst=235), которые имеют банковские счета и производят выплаты физлицам ([пп. "б" п. 1 ст. 1](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100013) закона). Для остальных случаев [эту обязанность](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=477396;dst=870) отменят ([пп. "а" п. 1 ст. 1](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100011) закона);
* фонд проверит, соответствует ли основной вид деятельности заявленному, и, если нужно, изменит тариф ([пп. "а" п. 2](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100016), [пп. "б" п. 5](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100025) и [пп. "б" п. 6](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100030) ст. 1 закона). Документы для проверки представит страхователь ([пп. "а" п. 1 ст. 1](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100011) закона);
* фонд сообщит страхователю о том, что сведения из ЕГРЮЛ или ЕГРИП противоречат фактическому основному виду деятельности, если выявит это ([пп. "б" п. 2 ст. 1](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100017) закона);
* страхователь сам определит размер тарифа по сведениям из ЕГРЮЛ или ЕГРИП на 15 апреля текущего года. Если на эту дату основной вид деятельности у страхователя изменится, фонд до 1 мая текущего года уведомит его о тарифе с начала года ([п. 3 ст. 1](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100019) закона);
* в ЕГРЮЛ и ЕГРИП станут отражать основной и дополнительный виды деятельности с указанием не менее 4 цифровых знаков кода, а также доли этих видов деятельности ([п. 1 ст. 2](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100040) закона);
* организации и ИП вправе изменять коды по ОКВЭД отчетного типа в ЕГРЮЛ и ЕГРИП в любое время. Порядок определения этих кодов установит правительство ([пп. "г" п. 1 ст. 2](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100053) закона);
* юрлица не позднее 1 апреля 2027 года представят в Росстат данные для формирования сведений о кодах по ОКВЭД отчетного типа ([ч. 2 ст. 3](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100067) закона). ИП нужно будет это сделать не позднее 1 апреля 2028 года ([ч. 4 ст. 3](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100069) закона);
* организации (ИП), которые не попадут в список тех, кто должен подать статданные, с 2027 года (2028 года) должны сами проверять сведения о кодах ОКВЭД отчетного типа не реже 1 раза в год (ч. [3](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100068) и [5](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100070) ст. 3 закона);
* об изменении основного вида деятельности или изменении более чем на 20% доли любого вида деятельности из реестров нужно будет проинформировать не позднее 1 апреля следующего года. Сведения потребуется сообщить и в том случае, если прошло 5 лет с последней подачи данных в Росстат (ч. [3](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100068) и [5](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=494811;dst=100070) ст. 3 закона).

*Источник:*Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 28.12.2024, "Российская газета", N 1 - 2, 09.01.2025

Федеральный закон от 28.12.2024 N 529-ФЗ

**Действующий порядок индексации страховых пенсий**[**продлен**](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=489270;dst=100052)**на 2025 год.**

С 1 января стоимость одного пенсионного коэффициента увеличится до [142,76 руб.](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=489270;dst=100053), в 2024 году ее размер – [133,05 руб.](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=489349;dst=6)

Фиксированная выплата к страховой пенсии по старости в 2025 году – [8728,73 руб.](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=489270;dst=100054), что почти на 600 руб. выше [нынешней](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=489349;dst=7).

*Источник:* В данном виде документ опубликован не был

Федеральный закон от 29.10.2024 N 367-ФЗ

**Установлен минимальный размер оплаты труда**

с 1 января 2025 годаминимальный размер оплаты труда составляет 22 440 рублей в месяц.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 29.10.2024, "Собрание законодательства РФ", 04.11.2024, N 45, ст. 6696, "Парламентская газета", N 40с, 06.11.2024

Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ

**Роструд указал, что можно изменить срок командировки или отменить ее**

Работодатель вправе как сократить, так и продлить срок деловой поездки, а также вовсе отменить ее. Ведомство напомнило: именно он определяет даты командировки с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

*Источник:*документ опубликован не был

[Письмо Роструда от 12.11.2024 N ПГ/22028-6-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=227745&dst=100004)

**Учетные дела работодателей в службе занятости**

Определили правила, по которым центры занятости станут формировать, вести и хранить электронные учетные дела работодателей на платформе "Работа в России". Их автоматически заведут при первом обращении за господдержкой. Пополнение информации в деле произойдет при сдаче отчетов для центра занятости, профилировании работодателя и др.

*Источник:*Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 20.12.2024

[Приказ Минтруда России от 28.11.2024 N 639н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493800&dst=100003)

**Поддержка сотрудников с семейными обязанностями**

Советуют разработать и утвердить мероприятия корпоративной социальной политики, чтобы работники могли совмещать профессиональные и семейные обязанности. Поддержка также нужна для повышения мотивации к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

*Источник:* документ опубликован не был

[Рекомендации Российской трехсторонней комиссии (утв. 29.11.2024)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493667&dst=100005,1)

**Подготовлены рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.**

Рекомендации подготовлены с целью содействия работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства и включают в себя общие положения и рекомендации по порядку формирования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики.

С учетом финансово-экономических возможностей рекомендуется рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки, в частности:

- создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей;

- создание в организации корпоративных яслей и детских садов;

- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни и др.);

- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;

- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;

- создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

- компенсация (полная/частичная) расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха и др.

*Источник:* ["Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493667) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр).

**Даны разъяснения о положениях, которые следует включить в должностную инструкцию советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в образовательной организации.**

С учетом положений профессионального стандарта "Специалист в области воспитания", утвержденного приказом Минтруда России от 30 января 2023 г. N 53н, рекомендуется включить в должностную инструкцию советника по воспитанию следующие трудовые обязанности:

организация сотрудничества образовательной организации с Движением первых и иными общероссийскими общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, имеющими патриотическую, культурную, спортивную, туристско-краеведческую, образовательно-просветительную, общеразвивающую и благотворительную направленность;

информирование участников образовательных отношений о деятельности Движения первых и иных детских и молодежных общественных объединений и их значимости для формирования личности обучающихся, о проведении всероссийских, региональных, муниципальных мероприятий, мероприятий образовательной организации для обучающихся, в том числе о мероприятиях в сфере молодежной политики.

Также письмом направлены проект должностной инструкции советника по воспитанию в общеобразовательных организациях и проект должностной инструкции советника по воспитанию в профессиональных образовательных организациях.

*Источник:* Письмо Минпросвещения России от 02.11.2024 № АБ-3303/06

"О должностных инструкциях советников".

**Подготовлены разъяснения по вопросам обеспечения выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций**

В целях единообразного применения законодательства при осуществлении выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров в образовательных организациях рекомендовано руководствоваться, в частности, следующим:

- размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику, замещающему должность с наименованием "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" в образовательной организации, составляет 5 тысяч рублей в месяц независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству;

- ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление трудовых функций советника директора относится к выплатам стимулирующего характера и является составной частью заработной платы педагогического работника;

- при установлении советникам директоров выплаты ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, в том числе отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

*Источник:* Письмо Минпросвещения России от 22.11.2024 N АБ-3614/06

"О направлении разъяснений".

**МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Родительская плата в Екатеринбурге на 2025 год**

Установлена плата, взимаемая с родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за присмотр и уход за детьми, в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, на 2025 год с учетом режима пребывания и возраста воспитанников. Также установлена плата за присмотр и уход за детьми, посещающими группы дошкольного возраста.

*Источник:*"Екатеринбургский вестник", N 115, 27.12.2024

[Распоряжение Департамента образования Администрации г. Екатеринбурга от 27.12.2024 N 2533/46/36](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=393761&dst=100001%2C1&date=17.01.2025)

**Установлена среднемесячная стоимость питания обучающихся**

На второе полугодие 2024/2025 учебного года установлена среднемесячная стоимость питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, осуществляемого за счет средств субсидии, выделенной муниципальному образованию "город Екатеринбург" из областного бюджета на 2025 год. Среднемесячная стоимость питания составляет от 108,64 руб. до 321,40 руб. в день на человека в зависимости от категории детей и количества приемов пищи (одноразовое или двухразовое питание).

*Источник*:"Екатеринбургский вестник", N 113, 24.12.2024

[Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 24.12.2024 N 3073](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=393129&dst=100002,1)