



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД № 501
620041 г. Екатеринбург, ул. Советская, 19а, т\ф (343)298-06-37
501detsad@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 501
Королева Н.Н.
Приказ № 53/од от 30.08.2019 года



План – график внедрения профессионального стандарта «Педагог» в МАДОУ – детский сад № 501

Цель: обеспечение перехода МАДОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

- Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта;
- Провести локально-нормативные акты учреждения в соответствии с профессиональными стандартами;
- Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта;
- Совершенствовать систему повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

Пояснительная записка

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт «Педагог» является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта «Педагог» - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года № 761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации работников.

Профессиональный стандарт «Педагог» предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных стандартов педагогического образования. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Принципы построения плана-графика внедрения профстандарта в МАДОУ

1. Переход на современные требования потребует специальных знаний, специальной подготовки и остаточного уровня педагогической квалификации. Потребуется изменения в нормативной базе ДОУ – корректировка локально-нормативных документов.
2. Управленческие принципы:

-начиная новое дело – заботиться о том, чтобы в его основании находился прочный ценностный фундамент

-прежде чем приступить к освоению нового, потратить достаточно времени для того, чтобы все его участники понимали смысл вносимых изменений не на уровне отдельных действий, а на глубоком уровне ценностей и целей.

3. Принципы обучения взрослых (по Н.В. Немовой):

-обучение тому, что необходимо в практике;

-обучать через деятельность;

-для того, чтобы освоить содержание, необходимо соблюдение цикла: теоретическая подготовка – практика – самообразование – профессиональное общение.

4. Использование активных форм обучения для того, чтобы заинтересовать большинство педагогов на участие в методической работе.

5. Принцип сетевого взаимодействия педагогов.

Первый этап внедрения (2018-2019) – подготовительный – проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов.

Второй этап внедрения (2019-2020) – внедрение профессионального стандарта в ДОУ.

Третий этап внедрения (2020) – заключительный.

Ожидаемые результаты:

- Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт «Педагог»;
- Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт «Педагог»;
- Локальные нормативные акты приведены в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог»; обновлены должностные инструкции работников учреждения;
- Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт, имеется перспективное планирование в данном направлении.
- Педагогический состав соответствует профессиональному стандарту в полном объеме;
- Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

Мероприятие	Форма реализации	Ответственный	Сроки исполнения
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: -организация обсуждения на педагогическом совете, консультациях, методических объединениях; -размещение информации на официальном сайте ДОУ.	Включение в повестку педагогического совета обсуждение вопроса введения профессионального стандарта «Педагог». Размещение на официальном сайте плана по внедрению профессионального стандарта «Педагог».	Заведующий, зам зав по ВМР	Сентябрь 2018

Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	План мероприятий Приказ	Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2018
Планирование и осуществление процесса повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов.	План повышения квалификации педагогических работников на текущий год Перспективный план повышения квалификации педагогических работников на 3 года. План профессиональной переподготовки педагогических работников.	Заведующий, зам зав по ВМР	Ежегодно
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план	Зам зав по ВМР	В соответствии с планом, по запросу
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, методических объединениях.	Годовой план	Заведующий, зам зав по ВМР	В соответствии с планом мероприятий
Участие педагогов ДОУ в конкурсах различных уровней.	Достижения педагогов и воспитанников	Зам зав по ВМР	Регулярно
Утверждение планов саморазвития педагогов: -изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; -участие в реализации программы развития; -повышение квалификации; -участие в работе	План саморазвития педагога	Зам зав по ВМР	Регулярно

творческих групп; -представление собственного педагогического опыта.			
Проведение тестирования педагогов на знание содержания профессионального стандарта	Тестирование	Зам за по ВМР	Март 2019
Планирование аттестации педагогических работников	График аттестации педагогических работников Перспективный план аттестации педагогических работников	Зам зав по ВМР	Январь 2019 Январь 2020
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Аттестационная комиссия	Заведующий, зам зав по ВМР	В соответствии с графиком аттестации
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Зам зав по ВМР	Май 2019 Май 2020
Внесение изменений в локальный нормативные акты организации в связи с введением профессионального стандарта	Должностные инструкции; правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; коллективный договор	Заведующий	Декабрь 2020

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575817

Владелец Королева Наталья Николаевна

Действителен с 07.05.2021 по 07.05.2022